

Overeenkomst tussen gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken (Uit hoofde van artikel 26 van verordening 2016/679 (AVG) – FPD, RSVZ en Sigedis)

DEZE OVEREENKOMST INZAKE GEZAMENLIJKE CONTROLE wordt gesloten op 07/07/2023, hierna de "ingangdatum" genoemd:

De Federale Pensioendienst, hierna te noemen de FPD, opgericht door artikel 40 van Koninklijk besluit nr. 50 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en verantwoordelijk voor het informeren over en het toekennen van werknemers- en ambtenarenpensioenen en verantwoordelijk voor de betaling en informatieverstrekking hieromtrent van de werknemers-, ambtenaren en zelfstandigenpensioenen.

En

Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekering der Zelfstandigen, hierna te noemen het RSVZ, opgericht overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 en verantwoordelijk voor het informeren over en het toekennen van de zelfstandigenpensioenen

En

De vereniging zonder winstoogmerk Sigedis, opgericht overeenkomstig artikel 12 van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot uitvoering van titel III, hoofdstuk II, van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en verantwoordelijk voor het beheer van de gegevensbank betreffende de aanvullende pensioenen, kortweg DB2P.

Hierna gezamenlijk te noemen "Partijen" en afzonderlijk "Partij",

Toelichting

De Federale Pensioendienst, het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekering der Zelfstandigen en Sigedis besluiten deze overeenkomst tussen gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken op te stellen die moet toelaten hun opdrachten efficiënt uit te kunnen voeren en een geïntegreerde pensioendienstverlening te garanderen.

Deze gezamenlijke verwerking baseert zich hiervoor op de volgende uitgangspunten:

- De (toenemende) verwevenheid tussen pensioenstelsels en pensioenpijlers;
- De unieke pensioendienstverlening zoals beoogd in de visietekst 2030 van 6 november 2020;
- Het feit dat de FPD, het RSVZ en Sigedis interoperabele modules ontwikkelen ter ondersteuning van wat dient beschouwd te worden als één pensioenproces.
- Door de verwevenheid tussen het sociaal statuut van de zelfstandige en de pensioenstelsels, moeten de pensioen- en contactgegevens ook gebruikt worden in het kader van de wettelijke opdrachten van het RSVZ en de sociale verzekeringsfondsen.
- In haar hoedanigheid van beheersinstelling van het secundair netwerk aanvullende pensioenen moet Sigedis de pensioen- en contactgegevens ook gebruiken voor mededeling aan en verdere verwerking door de leden van dat secundair netwerk.

Bij deze verwerking worden het doel en de middelen gemeenschappelijk bepaald zoals voorzien in artikel 26 van de AVG wat ons toelaat om een gemeenschappelijke verwerkingsovereenkomst af te sluiten.

FPD, RSVZ en Sigedis realiseren de onderlinge uitwisseling van persoonsgegevens tussen de drie instellingen via onderling interoperabele modules ter ondersteuning van één pensioenproces, conform aan de bepalingen opgenomen in het punt 18 en volgende van de beraadslaging nr. 12/079 van september 2012

In aanmerking nemende dat:

- Partijen wensen samen te werken;
- Gedurende die samenwerking Persoonsgegevens tussen Partijen verwerkt en gedeeld zullen worden;
- Partijen gezamenlijk het doel en de middelen van de Verwerking(en) vaststellen en derhalve gezamenlijk verwerkingsverantwoordelijken zijn in de zin van artikel 26 AVG;
- Partijen, in het kader van een zorgvuldige Verwerking van Persoonsgegevens, afspraken wensen te maken over de Verwerking van Persoonsgegevens en de wederzijdse verantwoordelijkheden en minimaal de overige in artikel 26 AVG opgenomen onderwerpen;

Zijn als volgt overeenkomen:

Artikel 1. Definities

In deze Overeenkomst hebben de met hoofdletter geschreven begrippen de in de AVG opgenomen betekenis (o.a. in de artikelen 4, 9, 26 en 35 AVG), dan wel, indien de definitie in de AVG ontbreekt, de in dit artikel opgenomen betekenis.

AVG: de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de Verwerking van Persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming).

Medewerker(s): de door Partijen ingeschakelde werknemers en andere personen waarvan de werkzaamheden onder de verantwoordelijkheid van de betreffende Partij vallen en die worden ingeschakeld door die Partij ter uitvoering van de Overeenkomst.

Overeenkomst: de onderhavige overeenkomst inclusief Bijlagen, zoals bedoeld in artikel 26 AVG.

Persoonsgegevens: alle informatie betreffende een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon (hierna "betrokkene" genoemd);

Schriftelijk: op schrift gesteld of langs de elektronische weg, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek.

Toepasselijke wet- en regelgeving betreffende de Verwerking van Persoonsgegevens: de Toepasselijke wet- en regelgeving en/of (nadere) verdragen, verordeningen, richtlijnen, besluiten, beleidsregels, instructies en/of aanbevelingen van een bevoegde overheidsinstantie betreffende de Verwerking van Persoonsgegevens, tevens omvattende toekomstige wijziging hiervan en/of aanvulling hierop, inclusief lidstaatrechtelijke uitvoeringswetten van de AVG en de Telecommunicatiewet.

Verwerkersovereenkomst: een overeenkomst in de zin van artikel 28 AVG, die wordt gesloten tussen een Verwerker en (Gezamenlijke) Verwerkingsverantwoordelijke, waarin afspraken worden gemaakt ten aanzien van de Verwerking.

Verwerking: een bewerking of een geheel van bewerkingen met betrekking tot persoonsgegevens of een geheel van persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens.

Artikel 2. Voorwerp van de Overeenkomst

2.1. Partijen zijn gezamenlijke Verwerkingsverantwoordelijken voor de in **Bijlage A** genoemde Verwerking(en).

2.2. De bepalingen uit de Overeenkomst gelden voor alle Verwerking(en) die plaatsvinden ter uitvoering

van de in Bijlage A genoemde [onderzoek/samenwerking/gebruik van de applicatie]. Partijen brengen elkaar onverwijld op de hoogte indien één der Partijen reden heeft om aan te nemen dat hij niet langer aan de Overeenkomst kan voldoen.

2.3. Partijen verklaren over en weer de Persoonsgegevens op behoorlijke, zorgvuldige en transparante wijze te zullen verwerken, in overeenstemming met deze Overeenkomst en de bijlagen en de Toepasselijke wet- en regelgeving betreffende de Verwerking van Persoonsgegevens.

2.4. Met het oog op de correcte uitvoering van deze overeenkomst zullen de gezamenlijk voor de verwerking verantwoordelijken:

- Samenwerken bij de uitvoering van de verplichtingen van de Gezamenlijke verantwoordelijken voor de verwerking van persoonsgegevens;
- De Persoonsgegevens te verwerken die hun met betrekking tot de Samenwerking zijn toevertrouwd overeenkomstig deze Overeenkomst, de AVG, en andere algemeen toepasselijke wetgeving en
- Zich te onthouden van juridische of feitelijke handelingen die op enigerlei wijze de beveiliging van Persoonsgegevens zouden kunnen ondermijnen of de andere Gezamenlijke Verwerkingsverantwoordelijke zouden kunnen bedreigen met civiele, administratieve of strafrechtelijke aansprakelijkheid.

Artikel 3. Rechten en verplichtingen van Partijen

3.1. Partijen zullen de Persoonsgegevens uitsluitend verwerken voor het doeleinde waarvoor de Persoonsgegevens zijn verzameld.

3.2. In afwijking van artikel 3§1 is verdere Verwerking toegestaan als het doel daarvan verenigbaar is met het doeleinde waarvoor de Persoonsgegevens zijn verzameld. Of daarvan sprake is, is afhankelijk van onder meer: een eventuele koppeling tussen beide doeleinden, het kader waarin de gegevens zijn verzameld, de verwachtingen die Betrokkene redelijkerwijs heeft, de aard van de gegevens, de gevolgen van de voorgenomen Verwerking voor de Betrokkene en de mate waarin wordt voorzien van passende technische en organisatorische beschermingsmaatregelen. De partij die de gegevens verder Verwerkt, wordt zelfstandig Verwerkingsverantwoordelijke voor die verdere Verwerking. De andere partijen zijn voor die verdere Verwerking niet verantwoordelijk.

3.3. Om het beginsel van gegevensminimalisering in acht te nemen, zullen de Partijen niet meer Persoonsgegevens verzamelen dan strikt noodzakelijk is voor het betreffende doeleinde.

3.4. Indien een Verwerking, gelet op de aard, de omvang, de context en de doeleinden daarvan waarschijnlijk een hoog risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van personen, zullen Partijen voor de Verwerking een "Data Protection Impact Assessment" (DPIA) uitvoeren en opnemen in een Bijlage bij deze Overeenkomst.

3.5. Partijen zijn ieder zelf verantwoordelijk voor het bijhouden van de Verwerking(en) in een register van verwerkingsactiviteiten.

3.6. De verplichtingen die voortvloeien uit deze Overeenkomst, gelden ook voor degenen die onder het gezag van Partijen Persoonsgegevens verwerken, zoals haar Medewerkers en ingeschakelde Verwerkers.

3.7. Iedere Partij is zelf verantwoordelijk voor het treffen van passende technische en organisatorische maatregelen ten aanzien van de Persoonsgegevens die deze Partij verwerkt in het kader van [de/het onderzoek/samenwerking/het gebruik van de applicatie]. In Bijlage B wordt een specificatie opgenomen van de door Partijen getroffen technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen.

Artikel 4. Toegang tot Persoonsgegevens

4.1. Partijen beperken de toegang tot Persoonsgegevens voor Medewerkers, Verwerkers, Derden en andere Ontvangers van Persoonsgegevens die nodig heeft voor het uitvoeren van de opdrachten van de Partijen. In **Bijlage A** is opgenomen wie van deze groepen toegang heeft.

4.2. Partijen mogen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de andere Partijen geen andere personen of organisaties inschakelen bij het verwerken van de Persoonsgegevens, tenzij anders bepaald in **Bijlage A**.

4.3. Partijen verbinden zich ertoe alleen informatie uit te wisselen waarvan zij de authentieke bron zijn. Verzoeken om uitwisseling of uitwisseling die geen betrekking hebben op gegevens waarvan de partij de authentieke bron is, worden aan de betrokken partij meegedeeld.

4.3. Indien een Partij (delen van) de (verdere) Verwerking van de betreffende Persoonsgegevens uitbesteedt aan een Verwerker, draagt hij er zorg voor dat de Verwerker de Persoonsgegevens op behoorlijke en zorgvuldige wijze en in overeenstemming met de Toepasselijke wet- en regelgeving betreffende de Verwerking van Persoonsgegevens verwerkt en een passende Verwerkersovereenkomst wordt overeengekomen.

4.5. Alle Partijen hebben te allen tijde het recht de Verwerkersovereenkomst(en) zoals bedoeld artikel 4.3 in te zien, tenzij Partijen schriftelijk overeenkomen dat dat voor een betreffende Verwerkersovereenkomst niet het geval is.

4.6. Partijen mogen Persoonsgegevens laten verwerken door andere personen of organisaties buiten de Europese Economische Ruimte in overeenstemming met voorgaande, mits de Toepasselijke wet- en regelgeving betreffende de Verwerking van Persoonsgegevens in acht wordt genomen.

Artikel 5. Geheimhouding en vertrouwelijkheid

5.1. Op alle Persoonsgegevens rust een geheimhoudingsplicht jegens Derden.

5.2. Partijen leggen deze geheimhoudingsplicht tevens op aan alle door Partijen in te schakelen (rechts)personen, waaronder, maar niet beperkt tot, Medewerkers, Verwerkers, Derden en andere Ontvangers van Persoonsgegevens.

5.3. Deze geheimhoudingsplicht is niet van toepassing voor zover alle Partijen toestemming hebben gegeven om de informatie aan derden te verschaffen of indien het verstrekken van de informatie aan Derden logischerwijs noodzakelijk is gezien de uitvoering van deze Overeenkomst of indien er een wettelijke verplichting of gerechtelijke uitspraak bestaat op grond waarvan de informatie aan een Derde dient te worden verstrekt.

Artikel 6. Aansprakelijkheid

6.1. De aansprakelijkheid van de Partijen wordt beheerst door de wettelijke voorschriften, in het bijzonder artikel 82 van de AVG met betrekking tot de verwerkingsactiviteiten waarmee zij zijn belast, zoals gedefinieerd met betrekking tot de rol van de verantwoordelijke voor de verwerking in de samenwerking en zoals vermeld in **Bijlage A**.

6.2. Een Partij die één van de verplichtingen uit de Overeenkomst en/of uit de Toepasselijke wet- en regelgeving betreffende de Verwerking van Persoonsgegevens toerekenbaar niet nakomt en waardoor de andere Partijen door een derde worden aangesproken voor schade, kosten of rente (waaronder verstaan boeten en/of maatregelen), vrijwaart de andere Partijen voor de aanspraak van die derde.

6.3. Een Partij die in overeenstemming met artikel 3 AVG de Persoonsgegevens verder verwerkt, vrijwaart de andere Partijen voor alle aanspraken van derden die het gevolg zijn van de verdere Verwerking.

Artikel 7. Bijstand bij de nakoming van de verplichtingen uit de AVG door de Verwerkingsverantwoordelijke

7.1. De Partijen zullen elkaar alle informatie verstrekken en alle bijstand verlenen die noodzakelijk en/of die redelijkerwijze mag worden verwacht opdat de Partijen in staat zouden zijn, hun verplichtingen uit de AVG na te komen én van deze nakoming het bewijs te leveren.

7.2. De Partijen zullen alle mogelijke maatregelen nemen opdat de Partijen tegemoet kunnen komen aan de verzoeken van een betrokkene die zich beroept op de hierna vermelde rechten:

- Het recht van inzage zoals bedoeld in artikel 15 AVG, en onder meer om een kopie van de persoonsgegevens die worden verwerkt te bekomen;
- Het recht op rectificatie van de persoonsgegevens zoals bedoeld in art. 16 AVG;
- Het recht op gegevenswissing ("recht op vergetelheid") zoals bedoeld in artikel 17 AVG;
- Het recht op beperking van de verwerking zoals bedoeld in artikel 18 AVG;
- Het recht op overdraagbaarheid van de persoonsgegevens zoals bedoeld in artikel 20 AVG;
- Het recht van bezwaar bedoeld in artikel 21 AVG;
- Het recht om niet te worden onderworpen aan geautomatiseerde individuele besluitvorming waaronder profilering zoals bedoeld in artikel 22 AVG.

7.3. De Partijen verlenen elkaar de nodige bijstand bij de uitvoering van een van de verplichting uit de AVG.

7.4. Partijen brengen de andere Partijen in kennis te stellen van vragen, verzoeken of verzoeken van betrokkenen en andere personen, nationale of Europese overheidsinstanties, met inbegrip van relevante toezichthoudende autoriteiten en rechtbanken, alsmede van controles of inspecties door dergelijke autoriteiten in verband met het gezamenlijke beheer van persoonsgegevens; de informatie wordt onverwijld en op zodanige wijze verstrekt dat de andere gemeenschappelijk verantwoordelijken voor de verwerking aan de verplichtingen kunnen voldoen, zonder onnodige vertraging.

7.5. Indien betrokkene zich to één van de partijen wendt, zal de informatie ook naar de andere partijen worden doorgestuurd. De betrokken Partij zal antwoorden.

7.6. De Partijen zullen rekening houdend met de aard van de verwerking en de hen ter beschikking staande informatie, een gegevensbeschermingseffectbeoordeling (GEB) zoals bedoeld in artikel 35 AVG en volgende uitvoeren voor de verwerkingen waarbij de Partijen betrokken zijn, en om te komen tot een volwaardige en correcte risicobeoordeling en –beheersing.

Artikel 8. Gegevenslekken

8.1. In het geval van (een vermoeden van) een gegevenslek is de Partij bij wie de (vermoedelijke) inbreuk heeft plaatsgevonden, verantwoordelijk voor de melding daarvan aan de andere Partijen. Partijen zullen elkaar onverwijld op de hoogte stellen in overeenstemming met de procedure zoals die is gespecificeerd op de website van de GBA¹.

8.2. Naar aanleiding van voorbedoelde melding zullen Partijen in goed overleg bespreken wat de (mogelijke) gevolgen van de Inbreuk zijn voor alle Partijen.

8.3. Partijen zullen elkaar op de hoogte houden van nieuwe ontwikkelingen rondom de Inbreuk.

8.4. Partijen zijn en blijven ieder zelfstandig verantwoordelijk voor het melden van een Inbreuk aan de Toezichthoudende autoriteit en/of Betrokkenen, indien de inbreuk onder haar verantwoordelijkheid heeft plaatsgevonden. Eventuele kosten die gemaakt worden om de inbreuk op te lossen en in de toekomst te kunnen voorkomen, komen voor rekening van de Partij bij wie de inbreuk heeft plaatsgevonden, tenzij in onderling overleg hierover schriftelijk andere afspraken worden gemaakt.

¹ [Melding van gegevenslekken | Gegevensbeschermingsautoriteit](#)

8.5. Partijen zijn ieder zelf verantwoordelijk voor het bijhouden van een datalekregister.

Artikel 9. Duur en beëindiging

9.1. Deze Overeenkomst komt tot stand door ondertekening van Partijen en zal worden aangegaan voor de duur van het delen van de Persoonsgegevens in het kader van de samenwerking. Deze Overeenkomst kan alleen tussentijds worden opgezegd met Schriftelijke toestemming van alle Partijen.

9.2. Partijen mogen deze Overeenkomst alleen wijzigen na overleg met en met toestemming van alle Partijen en zullen zich inspannen om, wanneer wijzigingen in Toepasselijke wet- en regelgeving daartoe aanleiding geven, een passende wijziging van deze Overeenkomst te bewerkstelligen.

9.3. Iedere Partij is na afloop van deze Overeenkomst en/of het verstrijken van de (wettelijke) bewaartermijnen zelf verantwoordelijk voor het vernietigen en/of retourneren van de Persoonsgegevens die zij onder zich heeft en/of die zich bevinden bij een door die Partij ingeschakelde derde, in het kader van deze Overeenkomst.

9.4. De beëindiging, dan wel gehele of gedeeltelijke ontbinding van deze Overeenkomst, ontslaat Partijen niet van daaruit nog lopende verplichtingen met betrekking tot geheimhouding, aansprakelijkheid, vernietiging van Persoonsgegevens, Toepasselijk recht en bevoegde rechter.

Artikel 10. Bekendmaking

Deze gemeenschappelijke verwerkingsovereenkomst zal gepubliceerd worden op de websites van betrokken instellingen.

Aldus overeengekomen en ondertekend,

Federale Pensioendienst

Vincent Mahieu

Administrateur-generaal ad interim

Rijksinstituut Voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen

Anne Vanderstappen

Administrateur-generaal

Laurent Tenteniez

Adjunct-administrateur-generaal

Sigedis

Steven Janssen

Algemeen directeur

BIJLAGE A: ONDERZOEK/SAMENWERKING/GEGEVENSUITWISSELING EN INFORMATIE OVER DE VERWERKING

A.1 Wetgeving en doeleinden

De doeleinden van de verschillende verwerkingsverantwoordelijken worden ook opgesomd in hun respectievelijke bestuursovereenkomsten.

➤ Federale Pensioendienst:

De FPD verwerkt persoonsgegevens om pensioenrechten te bepalen, deze toe te kennen, en pensioenen (maar ook IGO, renten en uitkeringen) te betalen.

Doeleinden	Wetgeving
Finaliteit Bepaling en/of Toekenning :	- Only once wet
- Recht op het rustpensioen van de werknemers	- Wet van 18 maart 2016 aangehaald als Wet betreffende de Federale Pensioendienst ²
- Recht op het overlevingspensioen van de werknemers	- Koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers
- Recht op de overgangsuitkering van de werknemers	- Koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers
- Recht op de inkomensgarantie voor ouderen	- Wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen
- Recht op de bijkomende voordelen bij de uitkeringen	- Koninklijk besluit van 23 mei 2001 tot instelling van een algemeen reglement betreffende de inkomensgarantie voor ouderen
- Recht op het rustpensioen van de ambtenaren	- Algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen
- Recht op het overlevingspensioen van de ambtenaren	- Wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen
- Recht op de overgangsuitkering van de ambtenaren	- Besluit van de Regent van 5 oktober 1948 houdende goedkeuring van de tekst van de samengeordende wetten op de
- Recht op het vergoedingspensioen	
- Recht op het herstelpensioen van de burgerlijke oorlogsslachtoffers en van de slachtoffers van daden van terrorisme	

² Wet tot wijziging van de benaming van de Rijksdienst voor Pensioenen in Federale Pensioendienst, tot integratie van de bevoegdheden en het personeel van de Pensioendienst voor de Overheidssector, van een deel van de bevoegdheden en van het personeel van de Directie-generaal Oorlogsslachtoffers, van de opdrachten "Pensioenen" van de lokale en provinciale sectoren van de Dienst voor de Bijzondere socialezekerheidsstelsels en van HR Rail en tot overname van de gemeenschappelijke sociale dienst van de Dienst voor de Bijzondere socialezekerheidsstelsels

<p>bepalen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recht op de pensioenbonus werknemer - Recht op de pensioenbonus van de ambtenaren 	<p>vergoedingspensioenen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Europese reglementeringen - Afzonderlijke bilaterale verdragen - Bestuursovereenkomsten - Wet van 25 april 2024 houdende de hervorming van de pensioenen - Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact - Koninklijk besluit van 9 juni 2024 tot uitvoering van artikelen 3/2 en - 7ter van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact
<p>Finaliteit betaling :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Betaling van het rustpensioen, het overlevingspensioen en de overgangsuitkering van de werknemers - Betaling van het voorwaardelijk en onvoorwaardelijk rustpensioen, het voorwaardelijk en onvoorwaardelijk overlevingspensioen en de overgangsuitkering van de zelfstandigen - Betaling van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden en de inkomensgarantie voor ouderen - Betaling van de aanvullende tegemoetkoming, de tegemoetkoming ter aanvulling van het gewaarborgd inkomen voor bejaarden en de bijhorende tegemoetkoming voor hulp van derden in het stelsel van de tegemoetkomingen aan personen met een handicap - Betaling van de ouderdomsrente en de weduwerente - Betaling van de bijkomende voordelen bij de uitkeringen bedoeld in de drie eerste categorieën - Betaling van het rustpensioen, het overlevingspensioen en de overgangsuitkering van de ambtenaren 	<ul style="list-style-type: none"> - Wet van 18 maart 2016 aangehaald als Wet betreffende de Federale Pensioendienst - Koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers - Koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers - Wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan [personen met een handicap]. - Wet van 22 maart 2001 tot instelling van een inkomensgarantie voor ouderen - Koninklijk besluit van 23 mei 2001 tot instelling van een algemeen reglement betreffende de inkomensgarantie voor ouderen - Koninklijk besluit van 13 augustus 2011 betreffende de betaling van de door de Federale Pensioendienst betaalde uitkeringen - Algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen - Wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen - Besluit van de Regent van 5 oktober 1948

<ul style="list-style-type: none"> - Betaling van het vergoedingspensioen - Betaling van het herstelpensioen van de burgerlijke oorlogsslachtoffers en van de slachtoffers van daden van terrorisme - Betaling van de rente voor blijvende arbeidsongeschiktheid in de arbeidsongevallenregeling van de overheidssector - Betaling van de pensioenbonus van de werknemers, ambtenaren en zelfstandigen 	<p>houdende goedkeuring van de tekst van de samengeordende wetten op de vergoedingspensioenen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wet van 15 maart 1954 betreffende de herstelpensioenen voor de burgerlijke slachtoffers van de oorlog 1940-1945 en hun rechthebbenden - Wet van 18 juli 2017 betreffende de oprichting van het statuut van nationale solidariteit, de toekenning van een herstelpensioen en de terugbetaling van medische zorg ingevolge daden van terrorisme - Wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector - Wet van 11 juli 2018 betreffende de betaling van de pensioenen, toelagen en renten van de overheidssector - Europese reglementeringen - Afzonderlijke bilaterale verdragen - Bestuursovereenkomsten - Wet van 25 april 2024 houdende de hervorming van de pensioenen - Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact - Koninklijk besluit van 9 juni 2024 tot uitvoering van artikelen 3/2 en - 7ter van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact
<p>Finaliteit inning en financieel beheer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inning en het beheer van de opbrengst van de inhouding betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen - Inning en het beheer van de opbrengst van de solidariteitsbijdrage - Inning en beheer van de opbrengst jaarlijkse toelage sector bijzonder pensioenstelsel 	<ul style="list-style-type: none"> - Wet van 18 maart 2016 aangehaald als Wet betreffende de Federale Pensioendienst - Wet van 13 maart 2013 tot hervorming van de inhouding van 3,55 % ten gunste van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en de solidariteitsbijdrage verricht op de pensioenen - Koninklijk besluit van 8 december 2013 tot uitvoering van artikelen 4 en 13 van de wet van 13 maart 2013 tot hervorming van de

<p>beroepsjournalisten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beheer van de opbrengst van de bijdragen die aan de FPD worden gestort voor de ambtenarenpensioenen - Beheer van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen 	<p>inhouding van 3,55 % ten gunste van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en de solidariteitsbijdrage verricht op de pensioenen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen - Koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het Koninklijk Besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers[, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.] - Wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen - Wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden - Wet van 24 oktober 2011 tot vrijwaring van een duurzame financiering van de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van de lokale politiezones, tot wijziging van de wet van 6 mei 2002 tot oprichting van het fonds voor de pensioenen van de geïntegreerde politie en houdende bijzondere bepalingen inzake sociale zekerheid en houdende diverse wijzigingsbepalingen - Koninklijk besluit van 30 januari 1997 betreffende het pensioenstelsel der zelfstandigen met toepassing van de artikelen 15 en 27 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels en van artikel 3, § 1, 4° van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot
---	---

	<p>realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese en Monetaire Unie voor wat betreft de minimumovergangsuitkering</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact - Europese reglementeringen - Afzonderlijke bilaterale verdragen - Bestuursovereenkomsten
<p>Finaliteit opbouw en beheer :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opbouw en het beheer van de buitenwettelijke voordelen betreffende het rust- en overlevingspensioen voor bedienden. 	<ul style="list-style-type: none"> - Wet van 18 maart 2016 aangehaald als Wet betreffende de Federale Pensioendienst - Wet van 12 juli 1957 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor bedienden - Europese reglementeringen - Afzonderlijke bilaterale verdragen - Bestuursovereenkomsten
<p>Finaliteit ondersteuning en studies (inclusief datamining/datamatching):</p> <ul style="list-style-type: none"> - De ondersteunende diensten van de FPD belast met het beheer en onderhoud van de informaticatoepassingen, de ondersteuning van de gebruikers of de veiligheid van de gegevensstromen. (informatica, privacy, optimalisatie van diensten, vragen over repertorium, technische problemen...) - Het opzetten van een datawarehouse waarmee processen van datamining en datamatching kunnen worden uitgevoerd - Rapporteren over het beleid en de werking van de FPD (het aanmaken van statistieken, uitvoeren van studies, wetenschappelijk onderzoek, parlementaire vragen, vragen van kabinet,...) - Informeren, uit eigen initiatief of op vraag, de burgers en de betrokken socio-economische en professionele middens, over hun toekomstige rechten op de uitkeringen, over de betaling van de uitkeringen, over de inhoud van de reglementering inzake de uitkeringen en over de statistische en actuariële gegevens inzake de pensioenen en de andere voordelen die door de FPD 	<ul style="list-style-type: none"> - Wet van 18 maart 2016 aangehaald als Wet betreffende de Federale Pensioendienst - Europese reglementeringen - Afzonderlijke bilaterale verdragen - Bestuursovereenkomsten

worden bepaald, toegekend en/of betaald.	
Finaliteit beheer : - Het beheer van een pensioengegevensbank	- Wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, artikel 9bis

➤ **Rijksinstituut Voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen**

Het RSVZ verwerkt persoonsgegevens met betrekking tot het pensioen op basis van verschillende wettelijke verplichtingen voor de toekenning van pensioenrechten aan zelfstandigen.

Doeleinden	Wetgeving
Toekenning van pensioenrechten aan zelfstandigen Onderzoek naar het recht op het wettelijk pensioen en de nieuwe pensioenbonus	<ul style="list-style-type: none"> - Only once wet - KB nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen - KB van 19 december 1967 houdende algemeen reglement in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen - KB nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen - KB van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen - Europese reglementeringen - Afzonderlijke bilaterale verdragen - Bestuursovereenkomsten - 25 april 2024 – Wet houdende de hervorming van de pensioenen
Finaliteit controle (inclusief datamining/datamatching): - Controle van de verzekeringsplicht van de zelfstandigen en voorwaarden van de	<ul style="list-style-type: none"> - KB nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen - KB van 19 december 1967 houdende algemeen reglement in uitvoering van het

<p>gelijkstellingen;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Controle van de bijdrageplicht voor zelfstandigen en vennootschappen; - Controle van de socialeverzekeringsfondsen; - Controle van de uitkeringen door de Nationale Hulpkas; - Controle toegelaten activiteiten in het kader onderzoeken pensioenrechten - Controle toekenningsvoorwaarden van de pensioenrechten 	<ul style="list-style-type: none"> koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen - KB nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen - KB van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen - Europese reglementeringen - Afzonderlijke bilaterale verdragen - Bestuursovereenkomsten
<p>Finaliteit solvabiliteit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Afzien van de ambtshalve aansluiting bij de Nationale Hulpkas; - De staat van behoefte bepalen voor de vrijstelling van bijdragen en/of kwijtschelding van verhogingen; - Beslissen over de verzaking van de terugvordering van ten onrechte uitgekeerde uitkeringen - Toekennen van verzachtende omstandigheden bij beslissingen tot het opleggen van een administratieve geldboete 	<ul style="list-style-type: none"> - KB nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen - KB van 19 december 1967 houdende algemeen reglement in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen - KB nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen - KB van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen - Europese reglementeringen - Afzonderlijke bilaterale verdragen - Bestuursovereenkomsten
<p>Finaliteit fraudebestrijding (inclusief datamining/datamatching):</p> <ul style="list-style-type: none"> - De strijd tegen niet-aangegeven arbeid; - De strijd tegen schijnstatuten (schijnzelfstandigen-schijnwerknemers); - De strijd tegen fictieve aansluitingen (aansluitingen als zelfstandige om een verblijfsrecht en andere sociale voordelen te bekomen); - De strijd tegen sociale dumping (bijvoorbeeld 	<ul style="list-style-type: none"> - KB nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen - KB van 19 december 1967 houdende algemeen reglement in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen - KB nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen

<p>detacheringsfraude);</p> <ul style="list-style-type: none"> - De strijd tegen misbruiken met het klassiek overbruggingsrecht, de tijdelijke crisismaatregelen van het corona overbruggingsrecht en overbruggingsrecht ter ondersteuning van de heropstart. 	<ul style="list-style-type: none"> - KB van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen - Europese reglementeringen - Afzonderlijke bilaterale verdragen - Bestuursovereenkomsten
<p>Finaliteit ondersteuning en studies (inclusief datamining/datamatching):</p> <ul style="list-style-type: none"> - De ondersteunende diensten van het RSVZ belast met het beheer en onderhoud van de informaticatoepassingen, de ondersteuning van de gebruikers of de veiligheid van de gegevensstromen. (informatica, privacy, optimalisatie van diensten, vragen over repertorium, technische problemen...) - Het opzetten van een datawarehouse waarmee processen van datamining en datamatching kunnen worden uitgevoerd - Rapporteren over het beleid en de werking van het RSVZ (het aanmaken van statistieken, uitvoeren van studies, wetenschappelijk onderzoek, parlementaire vragen, vragen van kabinet,...) 	<ul style="list-style-type: none"> - KB nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen - KB van 19 december 1967 houdende algemeen reglement in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen - KB nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen - KB van 22 december 1967 houdende algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen - Europese reglementeringen - Afzonderlijke bilaterale verdragen - Bestuursovereenkomsten
<p>Controletaak t.a.v. de socialeverzekeringfondsen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - artikel 20, §2 en artikel 21, §9 van het KB nr.38 - Only once wet

➤ **Sigedis**

Sigedis verwerkt verwerkt persoonsgegevens met betrekking tot het pensioen op basis van verschillende wettelijke verplichtingen.

Doeleinden	Wetgeving
<p>Databanken</p> <ul style="list-style-type: none"> - Databank aanvullende pensioenen (DB2P) - Beheer van de databank van 	<ul style="list-style-type: none"> - Programmawet (I) van 27 december 2006, BS 28/12/2006 - Programmawet (I) van 24 december 2002 - De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende

<p>gegevens over aanvullende pensioenen (DB2P)</p> <p>- Diverse communicatieverplichtingen.</p>	<p>pensioenen en de fiscale behandeling ervan en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid</p> <ul style="list-style-type: none"> - De wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor [bedrijfspensioenvoorziening]³ - De wet van 15 mei 2014 met diverse voorzieningen (art. 9-28, art. 35-55 en art. 87) - De wet van 18 december 2015 tot waarborging van de duurzaamheid en het sociale karakter van de aanvullende pensioenen en tot versterking van het aanvullende karakter ten opzichte van de rustpensioenen (o.a. de art. 17 en 18) - De wet van 18 februari 2018 houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen en tot instelling van een aanvullend pensioen voor de zelfstandigen actief als natuurlijk persoon, voor de meewerkende echtgenoten en voor de zelfstandige helpers - De wet van 6 december 2018 tot instelling van een vrij aanvullend pensioen voor de werknemers en houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen - art. 38-40 van de wet van 13 april 2019 houdende diverse bepalingen inzake pensioenen - het Koninklijk besluit van 26 december 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 december 2013 tot uitvoering van artikelen 4 en 13 van de wet van 13 maart 2013 tot hervorming van de inhouding van 3,55 % ten gunste van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en de solidariteitsbijdrage verricht op de pensioenen met het oog op de invoering van de unieke aangifte
<p>Controle op de naleving van diverse fiscale bepalingen in de context van aanvullende pensioenen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Artikel 38, 18° en 19°, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen - Artikel 52, 3° van het Wetboek van de inkomstenbelastingen - Artikel 44 tot 46 van de programmawet van 24 december 2002 tot stand gebrachte het aanvullend pensioen voor zelfstandigen - Wet van 18/08/2018 houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen en tot instelling van een aanvullend pensioen voor zelfstandigen actief als natuurlijk persoon, voor de meewerkende echtgenoten en voor de zelfstandige helpers

³ Nederlands opschrift gewijzigd bij artikel 2 van het koninklijk besluit van 29 april 2013 - BS 20 juni 2013

	<ul style="list-style-type: none"> - Artikel 49 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen - Artikel 53, 10° en 22° van het Wetboek van de inkomstenbelastingen - Artikel 59 en 60 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen - Artikel 34 en 35 van het koninklijk besluit van het Wetboek van de inkomstenbelastingen - Artikel 195 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen - Artikel 223 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen - Artikel 515 <i>septies</i> van het Wetboek van de inkomstenbelastingen - Artikel 174,176/2, 177, 179 en 183 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen
Bijzondere patronale bijdrage (8,86%) en Wijninckx-heffing	<ul style="list-style-type: none"> - Programmawet (I) van 22 juni 2012 – art. 116 (Wijninckx) <ul style="list-style-type: none"> o de inning alsook de controle van de inning door de inningsinstellingen van de bijzondere bijdrage bedoeld in artikel 38, § 3ter, eerste lid, § 3duodecies en § 3terdecies, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers o Programmawet (I) van 23 december 2009 – art. 69 (8,86%) o de inning alsook de controle van de naleving door het Rijksinstituut voor de sociale verzekering der zelfstandigen van de bijzondere bijdrage bedoeld in titel 6, hoofdstuk 1, afdeling 2, van de programmawet van 22 juni 2012
Verwerking van historische, statistische/wetenschappelijke en beleidsvoorbereidende doeleinden	<ul style="list-style-type: none"> - Programmawet (I) van 27 december 2006, BS 28/12/2006, art. 306 : « ... <i>De gegevens uit DB2P kunnen tevens worden aangewend voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden en voor beleidsvoorbereidende doeleinden.</i> ».
Beheer van het secundair netwerk aanvullend pensioenen	<ul style="list-style-type: none"> - Wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid (https://www.ksz-bcss.fgov.be/nl) (onder andere art. 6 en 11) en diverse uitvoeringsbesluiten.
Only Once-wetgeving	<ul style="list-style-type: none"> - Wet van 5 mei 2014 houdende verankering van het principe van de unieke gegevensinzameling in de werking van de diensten en instanties die behoren tot of taken uitvoeren voor de overheid en tot vereenvoudiging en gelijkschakeling van elektronische en papieren formulieren (http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/2014/05/05/2014203384/justel).
	<ul style="list-style-type: none"> - Wet betreffende het generatiepact (art. 8, BS 30-12-2005)

Geconsolideerde professionele loopbaan van werknemers, zelfstandigen en ambtenaren	(ed.2)
	<ul style="list-style-type: none"> - Info KB en samenwerking - het koninklijk besluit van 12 juni 2006 tot uitvoering van Titel III, Hoofdstuk II van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact <p>Carrière bron gegevens van werknemers:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Koninklijk Besluit n° 50 (art. 28) - Koninklijk Besluit van 9 december 1968 betreffende de individuele rekening en de aflevering van een bijzonder loopbaanoverzicht
Diverse verwerkingsdoeleinden met betrekking tot en in de context van aanvullende pensioenen	Carrière bron gegevens van ambtenaren (Capelo):
	<ul style="list-style-type: none"> - Wet van 29 december 2010 met diverse voorzieningen (I) – vanaf het artikel 139.
	<ul style="list-style-type: none"> - Beraadslaging nr. 13/010 van (oorspronkelijk) 5 februari 2013 en sindsdien meermaals gewijzigd, met betrekking tot de creatie van de gegevensbank "opbouw aanvullende pensioenen" en de mededeling van gegevens door Sigedis aan diverse instanties

A.2 De verwerking omvat de volgende categorieën van (persoons)gegevens betreffende de betrokkenen:

➤ RSVZ/ Sociaal statuut van de zelfstandigen/ SVF FPD Sigedis

Het RSVZ, de FPD en Sigedis verwerkt alleen persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor de verwezenlijking van zijn doeleinden. Deze omvatten:

- Identificatie gegevens
Vb: INSZ, naam
- Persoonlijke gegevens
Vb.: taal, familiale status.
- Contact gegevens
Vb.: e-mail, telefoon nummer, adres.
- Financiële gegevens
Vb.: inkomsten, pensioenbedragen, bedragen pensioenbonus
- Loopbaangegevens
Vb.: Beroep en betrekking
- Gegevens over tweede pijler
Vb.: Bijzonderheden betreffende het pensioen van de tweede pijler
- Diverse pensioengegevens
V.b. Ingangsdatum pensioen, betaalgegevens

A.3 Bewaartermijn van de Persoonsgegevens of de criteria om die vast te stellen

Overeenkomstig artikel 5 AVG worden de gegevens niet langer bewaard dan nodig voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt.

Persoonsgegevens mogen evenwel langer worden bewaard voor archiveringsdoeleinden van

algemeen belang, voor wetenschappelijk of historisch onderzoek of voor statistische doeleinden.

A.4 Wie heeft het eigendom van welke data en wie mag deze na afloop inzien en (her)gebruiken?

Elke Partij is eigenaar van de gegevens waarvan ze de authentieke bron is. Andere Partijen mogen dit consulteren in de mate dat dit van toepassing is bij de uitvoering van hun opdrachten, zoals bepaald in Bijlage A1.

A.5 Onderlinge taakverdeling met betrekking tot de rechten van betrokkenen en de fundamentele rechten van Betrokkene in het kader van de AVG (Hoofdstuk 3 'Rechten van Betrokkene' AVG)

Elke Partij blijft verantwoordelijk voor de gegevens waarvoor deze Partij bevoegd is en als authentieke bron geldt en in zo verre de data resideren op systemen waarvoor deze Partij verantwoordelijk is.

Elke Partij verklaart in zijn privacyverklaring wat hun verwerkingen zijn en hoe ze de fundamentele rechten zullen waarborgen zoals vastgelegd in Hoofdstuk 3 van de AVG.

A.6 Categorieën Medewerkers

Medewerkers van de diensten die de gegevens nodig hebben om hun wettelijke opdrachten te kunnen uitvoeren. Als er gevoelige gegevens worden verwerkt, is de toegang tot deze soort gegevens beperkt tot specifieke medewerkers.

A.7 Verwerkers

Elke Partij ziet erop toe dat de verwerkers waarmee gewerkt wordt voldoen aan de bepalingen in artikel 28 van de AVG.

A.8 Doorgiften

Partijen verbinden zich ertoe de beginselen van artikel 44 en volgende van de AVG na te leven met betrekking tot doorgiften.

Elke doorgifte kan slechts plaatsvinden indien, met inachtneming van de overige bepalingen van deze overeenkomst en de AVG, door de voor de verwerking verantwoordelijke en de verwerker aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan, ook voor de verdere doorgifte van persoonsgegevens van het derde land of de internationale organisatie naar een ander derde land of een andere internationale organisatie.

BIJLAGE B : SPECIFICATIE VAN GETROFFEN TECHNISCHE EN ORGANISATORISCHE BEVEILIGINGSMATREGELEN

Partijen verbinden er zich toe bij de verwerking van de hogervermelde (persoons)gegevens de

bepalingen uit FISP-handleiding voor de beveiliging van persoonsgegevens⁴ en de KSZ-minimale normen⁵ na te zullen leven.

⁴ [Federaal beleid voor informatiebeveiliging \(FISP\) | DG Digitale Transformatie \(bosa.be\)](#)

⁵ [Informatieveiligheidsbeleid | KSZ - Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid \(fgov.be\)](#)

BIJLAGE C : CONTACTGEGEVENS

Algemene contactpersonen

FPD:
Naam: Vincent Mahieu
Functie: Administrateur-generaal ad interim
E-mailadres: info@sfpd.fgov.be
Telefoonnummer: +32 2 529 28 37

Sigedis:
Naam: Steven Janssen
Functie: Algemeen directeur
E-mailadres: info@sigedis.be
Telefoonnummer: +32 2 791 50 00

RSVZ:
Naam: Anne Vanderstappen
Functie: Administrateur-generaal
E-mailadres: info@rsvz-inasti.fgov.be
Telefoonnummer: +32 2 546 42 11

Functionaris voor gegevensbescherming / Data protection officer (FG/DPO):

FPD :
Naam: Ivo Tuytens
Functie: DPO-CISO
E-mailadres: ivo.tuytens@sfpd.fgov.be
Telefoonnummer: +32 2 529 28 68

Sigedis:
Naam: Mery Nange
Functie: DPO
E-mailadres: security@sigedis.fgov.be
Telefoonnummer: +32 2 212 02 15
Telefoonnummer buiten
kantoor tijden/in nood: +32 2 212 02 15

RSVZ:
Naam: Hans Van Genechten
Functie: CISO/DPO
E-mailadres: hans.vangenechten@rsvz-inasti.fgov.be
Telefoonnummer: +32 2 546 43 80
Telefoonnummer buiten
kantoor tijden/in nood: +32 495 24 94 38